



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

*Promouvoir les métiers de  
la cyber auprès des femmes*

*Promouvoir les femmes  
auprès des acteurs de la cyber*

## SOMMAIRE



# 05

**Women4Cyber  
au delà des frontières**

Women4Cyber est aujourd'hui un réseau de plus de 60 000 personnes avec des organisations membres dans bientôt 34 pays européens.

# 06

**Notre organisation  
en France**

Nous sommes au cœur de l'action sur l'ensemble du territoire français.

# 11

**Nos groupes de  
travail**

L'engagement passionné de nos membres dans l'action de Women4Cyber France est structuré en 6 groupes de travail.

# 17

**Notre Impact**

Nous mesurons notre impact notamment par le nombre et la portée des opportunités pour faire entendre notre message en faveur d'un écosystème cyber plus inclusif.

# 32

**Nos partenaires**

Grâce à leur engagement indéfectible, nos partenaires et nos adhérents nous permettent d'amplifier notre impact.



## EDITO

*Chères lectrices, chers lecteurs,*

*2024 a été une année riche en accomplissements pour Women4Cyber France. Parmi nos réalisations majeures - le lancement de notre Charte de bonnes pratiques pour le recrutement et la fidélisation des talents féminins en cybersécurité et le démarrage du programme TalCyb - Talents Cyber - piloté par le Campus Cyber de Paris.*

*Ces initiatives illustrent notre volonté d'agir concrètement pour promouvoir les métiers de la cyber auprès des femmes.*

*Ces avancées ont été rendues possibles grâce à l'engagement de nos membres. Merci pour votre précieuse contribution, qui fait toute la différence.*

*En 2025, nous viserons à transformer notre charte en un label reconnu, élargir le programme Talents Cyber (TALCYB) et créer une nouvelle charte visant à convaincre les collégiennes et lycéennes de rejoindre notre filière.*

*Continuons ensemble à construire un écosystème inclusif et inspirant, où chaque talent peut épanouir son potentiel dans la cybersécurité.*

*Avec gratitude,*

*Valéria Faure-Muntian  
Présidente de Women4Cyber France*

## WOMEN4CYBER AU DELÀ DES FRONTIÈRES



- |                 |                        |
|-----------------|------------------------|
| Spain           | Denmark                |
| North Macedonia | Latvia                 |
| Albania         | Poland                 |
| Lithuania       | Montenegro             |
| Luxembourg      | Hungary                |
| Serbia          | Germany                |
| Italy           | Sweden                 |
| France          | Romania                |
| Portugal        | Slovenia               |
| Kosovo          | Czechia                |
| Finland         | The Netherlands        |
| Greece          | Ukraine                |
| Austria         | Bosnia and Herzegovina |
| Slovakia        | Bulgaria               |
| Belgium         | Cyprus                 |

La fondation européenne à but non lucratif Women4Cyber a été fondée par **30 femmes leaders dans le domaine du numérique et de la cybersécurité** issues d'organisations **publiques et privées**. Lancée **en 2019** par la **Commissaire européenne Mariya Gabriel et ECSO**, elle a pour **objectif** de **promouvoir, encourager et soutenir la participation des femmes dans le domaine de la cybersécurité**.

Le réseau grandissant de Women4Cyber compte aujourd'hui plus de **60 000 personnes** et **30 chapitres nationaux**. Au moins **quatre nouveaux pays** sont attendus **en 2025**.

Les chapitres Women4Cyber, composés d'**experts locaux** possèdent une **connaissance approfondie de leur écosystème** de cybersécurité et peuvent ainsi déterminer les **priorités et les approches les mieux adaptées à leur territoire** pour mettre en œuvre notre mission.

## EN FRANCE NOTRE PRÉSENCE À TRAVERS LES TERRITOIRES

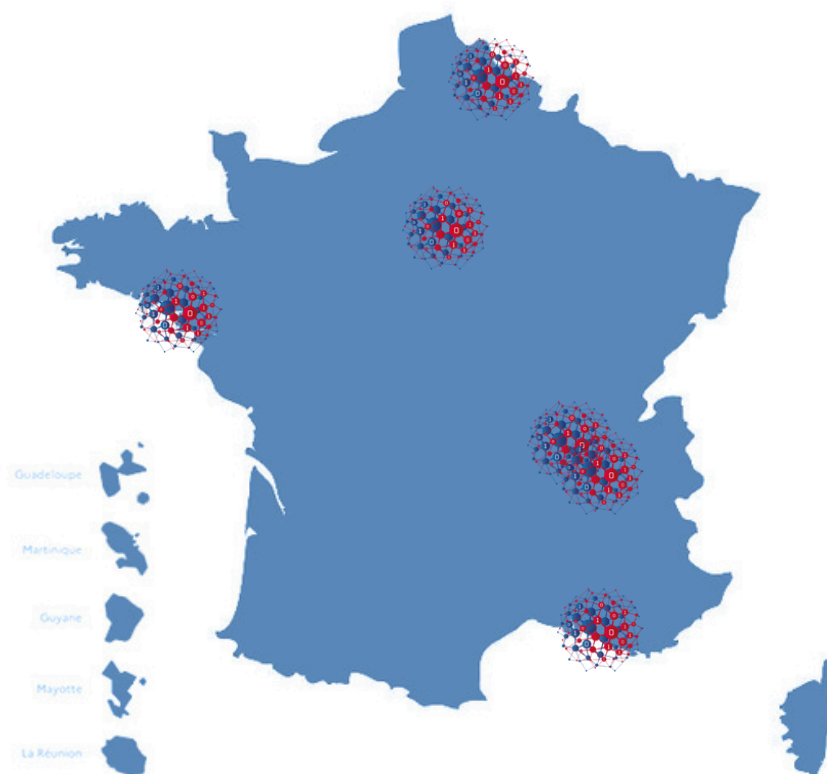
Il est essentiel pour Women4Cyber France d'être présente au cœur de l'action, sur l'ensemble du territoire français.

Grâce aux membres de notre Conseil d'Administration et nos actions de terrain, nous assurons une présence dans des pôles stratégiques tels que Paris, Marseille, Vannes, Lille et Lyon.

Cette implantation territoriale nous permet de **mieux répondre aux besoins locaux** et de **renforcer notre visibilité sur le terrain**.

À travers nos programmes et notre participation active à tous les événements clés de la cybersécurité, nous portons nos engagements auprès des professionnels établis et des talents en devenir. Cet **ancrage local** est renforcé par nos collaborations avec **nos partenaires**, ainsi qu'avec les **collectivités territoriales**, les **établissements scolaires** et d'autres **acteurs régionaux**.

Nous sommes convaincus que cette approche de proximité est la clé pour promouvoir une cybersécurité plus inclusive et **accessible à tous** et avons **l'ambition de continuer ce déploiement national en 2025**.



## NOTRE BUREAU



### Valéria Faure-Muntian Présidente

Aujourd'hui, **Valéria Faure-Muntian** occupe le poste de Déléguée Générale d'ANACOFI, Association Nationale des Conseils Financiers.

Auparavant, après un parcours dans la relation client au sein de grandes entreprises, du secteur de l'énergie mais aussi du domaine banque-assurance, elle a été élue le 18 juin 2017 députée de la 3ème circonscription de la Loire et à ce titre, membre de la Commission des Finances, de l'Économie générale et du contrôle budgétaire, Co-présidente du Groupe d'études « Assurances », Autrice du rapport cyber assurance, Présidente du Groupe d'Amitié France-Ukraine, Membre de l'OPECST, Co-rapporteuse d'une mission d'information sur les plateformes numériques, Secrétaire d'une mission d'information « Bâtir et promouvoir une souveraineté numérique nationale et européenne », secrétaire du Groupe d'études « entrepreneuriat au féminin », « Startup, PME, ETI », ancienne vice-présidente de la Commission des Affaires économiques, et membre de la délégation parlementaire à l'Assemblée parlementaire de coopération économique de la Mer Noire.

### Charlotte Graire Secrétaire Générale

**Charlotte Graire** a travaillé pour des secteurs qui ont transformé les deux dernières décennies : le numérique et la cybersécurité. Son expérience lui a donné le leadership industriel nécessaire pour évaluer les implications business et gérer les évolutions. Chez Airbus DS Cyber, elle dirige les ventes vers la France, l'Europe et l'OTAN. Enfin, elle représente Airbus au conseil d'administration de l'EPF Engineering School et est Vice-chair de la task force cyber de European Aerospace Security and Defence industry association. Elle est également cofondatrice de la Fondation Women4Cyber.



### Anne-Laure de La Rivière Trésorière

**Anne-Laure de La Rivière** est Directrice de la Communication et des Affaires publiques chez Gatewatcher, une PME française spécialisée en détection des cyberattaques. C'est cette expérience sur le terrain qui lui a permis de prendre conscience de l'importance de sensibiliser les femmes à la cybersécurité afin de répondre à la pénurie de talents qui touche cette filière d'excellence. Avec plus de 15 ans d'expérience en communication auprès de startups et ESN dans la Tech, ainsi qu'auprès de députés en tant que collaboratrice parlementaire, Anne-Laure met son expertise au service de l'association Women4Cyber France depuis 2021 en tant que membre du Bureau.



## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Géraldine  
Auger**

Fondatrice et dirigeante  
INEXSYA



**Hermance  
Baudry**

Ancienne responsable des services et du développement, GICAT,  
Groupement des Industries Françaises de Défense et de Sécurité Terrestres



**Anne-Laure  
de La Rivière**

Directrice de la Communication de Gatewatcher  
Créatrice du podcast "Dans l'œil de la cyber"  
Membre du Bureau de Women4Cyber France



**Joel  
Courtois**

PDG de P4S



**Anne  
Doré**

CEO d'ADHEL, Cyber senior advisor - la cybersécurité pour les dirigeants,  
conférencière & formatrice



**Valéria  
Faure-Muntian**

Déléguée Générale ANACOFI  
Membre fondatrice de Women4Cyber France

## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Aïda  
Fraygui**

Doctorante en cybercriminalité  
(Université Paris-Dauphine)



**Charlotte  
Graire**

Directrice Commerciale Airbus DS Cyber  
Membre fondatrice de Women4Cyber France



**Anne-Pierre  
Guignard**

Directrice Marketing international en charge de l'Europe du Sud et du Benelux  
chez Rapid7, Administratrice du Club des Marketeurs in Tech



**Yoann  
Kassianides**

Délégué Général chez ACN - Alliance pour la Confiance Numérique



**Anne  
Le Hénanff**

Députée de la 1ère circonscription du Morbihan,  
Membre fondatrice de Women4Cyber France



**Séverine  
Meunier**

Airbus DS Defence Digitale - Officier de réserve COMCYBER-MI-OSINT,  
IA, Deep Fakes Cybermenaces



## NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Florence  
Puybareau**

Directrice des opérations Campus Cyber Hauts-de-France Lille Métropole



**Michel  
Séjean**

Professor of Cyber Law  
Private Law - Comparative Law Agrégé des Facultés de droit



**Catherine  
Teinturier**

Directrice qualité & RSE - ESIEA



**Gloria  
Wanet**

Senior Manager chez STRAAD.A



**Fatiha  
Zeghoudi**

Chief Executive Officer @CySAFE Consulting

## NOS GROUPES DE TRAVAIL



En 2024, nous avons poursuivi notre **engagement pour rendre l'écosystème de la cybersécurité plus inclusif et représentatif**, dans un **secteur où, en France, selon les derniers chiffres de l'OCDE, seulement 17 % des professionnels sont des femmes**. Face à ce défi de diversité, notre association s'est structurée en groupes de travail, avec des équipes collaboratives :

- **Le GT Mentorat** joue un rôle clé en créant des ponts entre professionnels aguerris et femmes aspirant à se lancer ou à progresser dans la cybersécurité. Ce programme individuel offre un accompagnement personnalisé qui favorise l'épanouissement des carrières.
- **Le GT Charte de bonnes pratiques de recrutement et de fidélisation de talents féminins au sein des entreprises** a créé une charte destinée à guider les entreprises dans leurs efforts d'attraction et de rétention des talents féminins. En 2025, ce groupe ambitionne de transformer cette charte en un label qui garantira son impact et son adoption.
- **Le GT Projet TALCYB "Talents Cyber"** s'est concentré sur la création d'outils de formation innovants et immersifs destinés aux élèves, enseignants et conseillers d'orientation. Ce programme inspire et outille les élèves et les acteurs du secteur éducatif pour que la prochaine génération de talents soit plus diversifiée.
- Nos efforts pour sensibiliser et mobiliser se poursuivent également à travers le **GT Événements**, qui assure la visibilité de Women4Cyber France et de notre mission lors des salons et conférences phares de la cybersécurité.
- **GT Communication** maximise notre impact grâce à des stratégies adaptées sur les réseaux sociaux et autres supports.
- **Le GT Partenariat** développe des alliances stratégiques avec des entreprises, institutions académiques et partenaires institutionnels, renforçant ainsi notre réseau et veille à impliquer activement nos membres dans la vie de l'association.

Ces groupes de travail reflètent notre détermination à **propulser l'inclusivité dans la cybersécurité**, tout en créant un environnement où chaque talent peut s'épanouir et contribuer à relever les défis de demain.

En 2025, un nouveau groupe de travail verra le jour pour sensibiliser celles et ceux qui orientent les jeunes filles dans leur parcours, avec l'objectif d'augmenter le nombre de femmes dans les formations spécialisées.

- **Le GT Charte de bonnes pratiques pour l'attractivité auprès des élèves filles** s'attellera à élaborer des outils dédiés pour éveiller leur curiosité et renforcer leur confiance en leurs capacités, dès le plus jeune âge.

## GRUPE DE TRAVAIL MENTORAT



Le groupe de travail Mentorat incarne la mission de Women4Cyber : offrir des opportunités, encourager la diversité et créer un réseau solide pour propulser les talents féminins étudiantes, en poste et en reconversion.

500 femmes mentorées depuis 2022

50% de nos mentors ont des postes à haute responsabilité

30% des mentorées qui sont en reconversion professionnelles

En 2025 **Gloria Wanet** passe le flambeau au binôme **Michel Séjean** et **Mailys Vermaere**

*Rejoignez notre programme de mentorat individuel en tant que mentor ou mentorée !*



### Parole de mentor :

*"Grâce à vous, j'ai eu la chance de mentorer 2 jeunes femmes en 2023 et 2024... C'était une expérience enrichissante pour ma part... je renouvelerai l'expérience avec plaisir."*

### Parole de mentorée :

*"Je réitère ma reconnaissance envers ce programme qui a totalement répondu à mes attentes. Un grand merci de m'avoir montré toutes les opportunités que je pouvais saisir pour travailler dans le monde de la cyber et qui a été à l'écoute de l'évolution de mes envies. Je vous remercie pour cet accompagnement et cette opportunité !"*

## GROUPE DE TRAVAIL CHARTRE DE BONNES PRATIQUES DE RECRUTEMENT ET FIDÉLISATION DE TALENTS FÉMININS EN ENTREPRISE



Notre Charte, signée par Marina Ferrari, alors Secrétaire d'État chargée du numérique, et adoptée en 2024 par une douzaine d'entreprises, de responsables politiques et d'organismes publics, fournit des pistes d'action concrètes pour transformer la diversité en réalité.

L'OCDE estime que la **cybersécurité fait face à une pénurie alarmante de talents**. En France **60 000 postes sont vacants**, tandis que **les femmes ne représentent que 17%** des professionnels de la filière. Une enquête de (ISC)<sup>2</sup> révèle que **51% des femmes dans la cybersécurité envisagent de quitter leur emploi** en raison d'un manque de possibilités d'avancement professionnel et de l'isolement ressenti dans un environnement dominé par les hommes, soulignant l'urgence d'agir.

Pour aider les entreprises de la filière à relever ce double défi – **attirer de nouveaux talents** et **fidéliser les femmes déjà en poste** – Women4Cyber France a élaboré une Charte de bonnes pratiques visant à encourager la diversité par un recrutement inclusif et à améliorer la fidélisation des talents féminins.

L'effort ne s'arrête pas à la signature. Sous l'impulsion de Valéria Faure-Muntian, la plume d'Aïda Fraygui et la direction de Géraldine Auger, nous avons mis en place une **stratégie d'accompagnement des entreprises signataires pour garantir des résultats concrets**. Ce travail inclut le suivi des initiatives, le partage des bonnes pratiques et le soutien aux organisations pour attirer et retenir les talents féminins.

## GROUPE DE TRAVAIL PROJET TALENTS CYBER (TALCYB)



Le programme TALCYB (Talents en cybersécurité) est une ambition commune de 13 acteurs à **sensibiliser plus de 700 000 personnes**, dont **25 000 enseignants** et acteurs de l'orientation, et à **former 11 000 nouveaux professionnels** à l'horizon 2030.

**Action de Women4Cyber France au sein de ce consortium, financé par le programme France 2030 est axée sur la diversité :**

- Un **bootcamp « Formation pour les formateurs »**. En 2024, nous avons sensibilisé 100 enseignants en informatique et sciences aux métiers de la cybersécurité et à l'importance d'avoir des femmes dans ce secteur. Le webinaire est disponible en replay sur la plateforme en ligne "Magistère" de l'Éducation nationale pour l'ensemble du corps enseignant en France.
- Un **bootcamp « Immersion et mentorat »**, conçu pour les collégiens et lycéens. Ce programme propose des activités immersives à l'attention des collégiens et des lycéens. En 2024, nous avons pu déployer les premières actions auprès de 150 élèves.

Nous contribuons à la création d'un ensemble de communs éducatifs mis à disposition de nos partenaires, des professionnels de l'Éducation Nationale et des élèves, tels que notre webinaire disponible en replay, la vidéo de mise en situation de résolution de crise cyber et bientôt des capsules vidéo mettant en avant des rôles modèles féminins.



# GROUPES DE TRAVAIL COMMUNICATION



60 posts

106 065 impressions

3070 réactions

3268 abonnés +50%

3 articles de presse

4 interviews vidéo



7 mentions dans les podcasts :

« Dans l'œil de la cyber », « La Robe numérique », « La Matrice a Buggé »

**Anne-Laure de La Rivière** • Vous  
Communication stratégique et relations presse | Créatrice du podcast "Dans l'œil de la cyber"  
11 mois • 1

🎙️ [CYBER et TALENTS] On parle beaucoup de la **penurie de talents dans la cyber**. Comme vous le savez, le sujet de l'**Éducation** me tient à cœur, c'est la raison pour laquelle j'ai rejoint l'association **Women4Cyber France**, afin de contribuer à la sensibilisation de l'écosystème éducatif aux métiers de la cyber.

👉 Ce sujet est également un des objectifs principaux de la **stratégie nationale cyber** puisqu'il s'agit d'un de leurs 3 plus gros investissements !

🌟 **Florent Kirchner**, coordinateur de la stratégie nationale cyber française, nous dévoile en détail les objectifs nationaux en matière d'éducation et de formation cyber dans cet épisode de « Dans l'œil de la cyber », disponible sur toutes les plateformes d'écoute et ici : <https://lnkd.in/eUMG57Hf>

🗨️ Et pour vous, quelles seraient les **initiatives nécessaires pour promouvoir la cyber auprès de nos jeunes** ? N'hésitez pas à laisser vos remarques en commentaire !

\*\*\*

🎧 "Dans l'œil de la cyber" est un podcast qui donne la parole aux acteurs majeurs du numérique pour décoder les grands sujets et tendances de ce secteur et de la cyber en particulier.



**Anne-Laure de La Rivière** • Vous  
Communication stratégique et relations presse | Créatrice du podcast "Dans l'œil de la cyber"  
1 an(s) • 1

🎙️ [PODCAST] Merci **Oriana Labruyère - avocate podcasteuse** Labruyère de m'avoir accueillie dans ton magnifique podcast **La Robe Numérique** ! Merci pour cette discussion à bâtons rompus sur la communication dans la cyber et notamment :

- 👉 Comment parvenir à sensibiliser et vulgariser tout en rassurant face à la cybermenace ?
- 👉 Comment faire évoluer les stéréotypes qui touchent la filière ?

Et donc :

🗨️ Oui, il est possible de casser progressivement la culture du secret dans la cyber. Oser parler de son expérience c'est donner des clés à tout l'écosystème et c'est contribuer à responsabiliser les organisations. C'est d'ailleurs un des objectifs du podcast **#Danslœildeacyber** qui donne la parole aux acteurs du numérique.

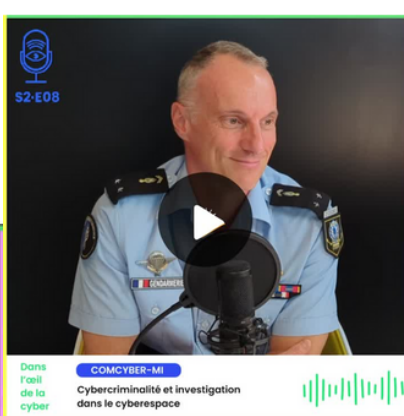
🗨️ Non, il n'y a pas de sexisme dans la cyber ! Avec **Women4Cyber France**, nous œuvrons à faire évoluer la filière avec les femmes ET les hommes du secteur. La mixité enrichit le raisonnement et répond à un besoin de compétences, de souveraineté et de pluralité de points de vues. **#inclusion**

Je suis Anne-Laure de La Rivière, Directrice de la communication et des affaires publiques de **GATEWATCHER**, une PME française spécialisée en détection des cyberattaques.

#Danslœildeacyber #podcast #communicationdigitale #tech

La French Tech Clara Chappaz Valéria FAURE-MUNTIAN Charlotte Graire Lena Morozova-Friha Geraldine AUGER Gloria Wanet Fatiha ZEGHOUDI Séverine M-P # Femmes Cyber de l'année 🏆 Catherine TEINTURIER Anne-Pierre Guignard Anne Dore Anne Perrin 🏆 Virginie CADIEU Luigi REBUFFI Women4Cyber

Utilisation Nina Olesen Elena Drago ESIEA - École d'Ingénieur-e-s d'un numérique utile EPITA: Ecole d'Ingénieurs en Informatique Ecole 2600 ESILV - Ecole Supérieure d'Ingénieurs Léonard de Vinci Michel Séjean Université Paris 13



Valéria FAURE-MUNTIAN Charlotte Graire Anne-Pierre Guignard Anne Doré Séverine M-P # MEUNIER Joel Courtois Gloria Wanet 🏆 Virginie CADIEU - Agora Managers et Agora Médias 🏆 Fatiha ZEGHOUDI Catherine TEINTURIER

**La Robe Numérique**  
6 598 abonnés  
1 an(s) • 1

#podcast Et si on parlait #cyber ?

🌟 Discipline complexe et parfois obscure, la **#cybersécurité** est souvent entourée de secret dans les organisations. Ne pas parler des outils pour ne pas dévoiler sa défense, ne pas parler des attaques pour ne pas paraître affaibli... Vous ne serez pas surpris d'apprendre que chez **La Robe Numérique**, on voit les choses un peu différemment. Et notre invitée du jour aussi !

Directrice de la communication de **GATEWATCHER** (solution NDR que l'on espère recevoir très prochainement dans le podcast 🎧), animatrice du podcast **#Dans\_l'œil\_de\_la\_cyber** et membre du bureau **Women4Cyber France**, **Anne-Laure de La Rivière** est une véritable passionnée.

Ensemble nous avons parlé **#sensibilisation**, **#accompagnement** mais aussi **#gender\_gap** dans la cyber. Tout un programme !

Retrouvez notre avocate fondatrice **Oriana Labruyère** au micro d'Anne-Laure



Aida Fraygui est intervenue dans le Podcast **La Matrice a Buggé**



## GROUPES DE TRAVAIL COMMUNICATION ET ÉVÉNEMENTS EN CHARGE D'ASSURER NOTRE IMPACT



- 6 salons en France et
- 3 salons internationaux cumulant des centaines de milliers de visiteurs
- 20 tables rondes et conférences
- 1ère édition de la conférence Women4Cyber France "Cyber et Talents"
- 3ème édition de la conférence internationale "Women4Cyber Beyond Borders"

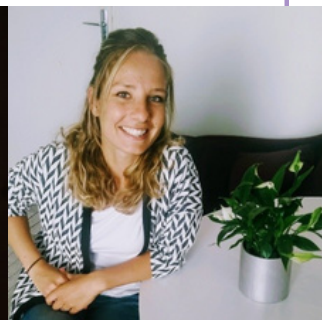
*"A travers nos prises de parole et notre présence aux rendez-vous incontournables à destination des décideurs, des professionnels, des étudiants et de la presse nous rappelons inlassablement l'indispensable féminisation des métiers de la cyber."*

En 2024, Women4Cyber France a renforcé sa présence à travers six salons en France et trois salons internationaux, lieux d'échanges, de rencontres et de sensibilisation cumulant des centaines de milliers de visiteurs. L'association a également organisé et participé à 20 tables rondes et conférences, abordant à la fois la diversité dans le secteur et les enjeux technologiques. Nos partenaires et adhérents sont toujours sollicités pour intervenir à nos côtés.

L'année a aussi marqué la **première édition de la conférence "Cyber et Talents" de Women4Cyber France**, mettant en lumière les compétences et parcours des professionnels du domaine. Par ailleurs, la **troisième édition de la conférence internationale "Women4Cyber Beyond Borders"** a poursuivi son ambition de fédérer les expertises et initiatives en cybersécurité à l'échelle européenne et mondiale.

## GROUPE DE TRAVAIL PARTENARIAT

INTELLIGENCE TECHNOLOGY



Le groupe de travail Partenariats joue un rôle clé dans la création d'alliances stratégiques avec des entreprises, des institutions académiques et des organismes publics.

Sous la coordination de **Géraldine Auger** pour les entreprises et écoles et **Séverine Meunier** pour les partenaires institutionnels, **Julie Branthomme**, **Olga Van Dijk**, **Carla Guéblan** et **Lena Friha** redessinent la stratégie des partenariats. Elles animent la communauté des partenaires et membres en assurant leur participation dans les groupes de travail, aux tables rondes, salons et programmes d'action tels que Mentorat et TALCYB.

**WOMEN 4CYBER** FRANCE

**LA NEWSLETTER QUI FAIT DU BIEN**

Encourager les jeunes générations et soutenir les femmes qui osent briser les barrières est un enjeu crucial pour un secteur de la cybersécurité plus inclusif et innovant.

Chez Women4Cyber France, nous avons à cœur d'inspirer, d'accompagner et de fédérer celles et ceux qui veulent faire la différence. Ensemble, construisons un écosystème où chacune et chacun peut trouver sa place et devenir un modèle pour d'autres !

Bonne lecture et bienvenue dans cette aventure inspirante !

En 2024, le groupe de travail, à l'écoute de nos adhérents et partenaires a créé :

- une **newsletter bi-mensuelle**
- un nouveau programme de sponsoring et avec une nouvelle grille tarifaire **incluant les TPEs**
- a accueilli trois nouveaux partenaires : **COMCYBER-MI, CyberProtect et Inexsya.**





## NOTRE IMPACT



En 2024, Women4Cyber France a joué un rôle déterminant dans la **promotion de la diversité et de l'inclusion dans la cybersécurité**, soutenue par l'engagement sans relâche de ses bénévoles et membres actifs. Leur dévouement a permis à l'association de mener des actions concrètes et de toucher un large public, consolidant ainsi notre influence et notre impact.

Nos membres ont assuré une visibilité accrue grâce à des **interventions dans la presse écrite, à la télévision et à la radio**, sensibilisant tant les professionnels que le grand public aux enjeux cruciaux de l'inclusion. En parallèle, notre **présence active sur les réseaux sociaux** a permis de renforcer notre communauté et de diffuser des messages inspirants, atteignant une **audience toujours plus large** et engageant des discussions constructives sur les défis du secteur.

Parmi nos réalisations phares de l'année, la **publication de la Charte de bonnes pratiques pour l'inclusion en cybersécurité a marqué une étape importante**. Ce document, fruit d'un travail collaboratif de nos bénévoles, a non seulement offert un cadre de référence pour les entreprises, mais a également incité de nombreux acteurs à adopter des mesures concrètes en faveur de la diversité.

Notre **participation aux principaux salons professionnels** a également été un levier crucial pour faire entendre notre voix. À travers des **conférences, des ateliers et des rencontres**, nous avons réaffirmé l'importance de l'inclusion comme moteur d'innovation et d'efficacité dans un secteur confronté à des défis technologiques majeurs. Ces événements ont permis d'engager un dialogue direct avec des décideurs et des experts, et de **faire progresser nos objectifs communs**.

Toutes ces actions témoignent de la puissance collective de **Women4Cyber France**. Chaque membre, par son énergie et son expertise, **contribue à construire un écosystème de cybersécurité plus équitable et innovant**. Forte de ces réussites, l'association abordera 2025 avec détermination, convaincue que la diversité n'est pas seulement une aspiration, mais une nécessité pour répondre aux enjeux de demain.

## NOTRE IMPACT

WOMEN4CYBER  
 PROMOUVOIR LA  
 CYBERSECURITE AUPRES  
 DES FEMMES



"La cyber ne se résume pas à un simple affrontement entre une organisation et un hacker. Elle représente avant tout un bouclier essentiel, assurant la protection de notre souveraineté nationale ainsi que celle de chaque individu. S'engager dans le domaine de la cybersécurité revient à jouer un rôle actif dans la préservation collective, à veiller à défendre son pays. Il est crucial de reconnaître que la cybersécurité ne se limite pas à un exercice technique, mais qu'elle peut être également considérée comme un métier du « care »."

Entretien d'Anne-Laure de La Rivière dans le magazine DefTech

"Nous les accompagnons également dans leur carrière afin qu'elles ne quittent pas ces métiers. Car, il est vrai que lorsque vous ne représentez que 11 % des effectifs, il peut y avoir une tentation de quitter le secteur..."

explique Charlotte Graire, Secrétaire générale de Women4Cyber France.



## NOTRE IMPACT



Lors du Forum InCyber Europe, **Women4Cyber France a eu l'honneur d'accueillir Madame la Secrétaire d'État chargée du Numérique, Marina Ferrari**, sur son stand. Cette visite a été l'occasion de présenter les actions de 2023 et nos projets pour 2024.

Parmi ces projets, le lancement de **la Charte des bonnes pratiques pour un recrutement inclusif et la fidélisation des talents féminins** marque une étape clé. Ce document propose **11 indicateurs concrets pour accompagner les organisations dans leurs démarches inclusives**.

**Marina Ferrari a d'ailleurs été la première signataire officielle, témoignant de son soutien à notre initiative.**

2024 s'annonce comme une année de concrétisation pour Women4Cyber France, et nous invitons toutes les organisations à se joindre à cette dynamique.



## NOTRE EVENEMENT

Le 25 avril 2024, Women4Cyber France a organisé son premier événement "**Cyber et Talents**" en partenariat avec la **Région Île-de-France**, un rendez-vous qui a marqué les esprits par son succès. Cet événement, consacré à la gestion des risques cyber et à la pénurie de talents dans notre secteur, a réuni un large panel de participants venus de toute la France.



Avec des **échanges riches et inspirants**, des **experts en cybersécurité et des professionnels des ressources humaines** de **TPE, PME et grands groupes** ont partagé leurs expériences et débattu des défis quotidiens auxquels ils font face. Nos **partenaires entreprises** : **Airbus, Gatewatcher et Cyberprotect** sont intervenus. Les **partenaires académiques ESIEA et Université Paris Nord** ont également répondu présente, accompagnée d'étudiantes de dernière année, **renforçant ainsi le lien entre les mondes académique et professionnel**.

Parmi les moments forts, une table ronde animée par des **figures majeures du secteur** ont permis d'**approfondir les réflexions et d'identifier des solutions concrètes**. Les retours des participants ont été particulièrement positifs, saluant la qualité des interventions et les opportunités de réseautage offertes.

Cet événement a confirmé l'**importance de créer des espaces de dialogue et de collaboration pour répondre aux enjeux critiques de la cybersécurité** et continuer à promouvoir la **diversité et l'excellence** dans notre domaine.

# NOTRE IMPACT



Anne-Laure de La Rivière est intervenue à l'occasion de la matinée Agir pour l'Égalité - Think & Do Tank Marie Claire pour plus de femmes dans la Cyber et la Défense.

L'occasion de revenir sur les stéréotypes qui freinent encore la filière mais également sur les avancées, les solutions mises en place par les organisations publiques et privées et la société civile.



**Anne Laure DE LA RIVIÈRE**  
WOMEN4CYBER  
GATEWATCHER

**Anne-Laure de la Rivière a présenté notre association aux lectrices et auditrices du magazine Marie-Claire**



## NOTRE IMPACT



**Aïda Fraygui** est intervenue au panel :  
**“Crime cyber : meilleures pratiques de coopération public-privé”** de la  
**Conférence annuelle** de la **Fondation Women4Cyber Europe** qui tous les  
ans réunit **l’ensemble du réseau et de l’écosystème cyber européen.**



## NOTRE IMPACT

En 2024, les membres de Women4Cyber France ont assuré une présence active avec interventions aux tables rondes, podcasts et émissions spécialisées, notamment en marge des salons professionnels, rendez-vous incontournables de l'écosystème cyber.

Séverine Meunier est intervenue sur le plateau de ce nouvel épisode du Tech Show aux côtés de Jean-Pierre Nadir et de Vincent Klingbeil au sujet de la sécurisation des JO, de la féminisation de la Tech et de l'IA dans l'e-commerce.



Séverine Meunier était présente au Salon Le Figaro Étudiant pour animer la table-ronde sur "Les métiers de la cybersécurité"



# NOTRE IMPACT

**Anne-Pierre Guignard et Géraldine Auger ont représenté Women4Cyber France aux Assises de la Cybersécurité à Monaco**



**Interview d'Anne-Pierre Guignard et Geraldine Auger, Administratrices chez Women4Cyber, réalisé lors de l'évènement Les Assises 2024 par ITSOCIAL**



**Charlotte Graire**, en tant que Co-fondatrice Women4Cyber Foundation et Senior Manager chez Airbus Defence and Space Cyber est intervenue aux côtés de **Sandrine Jarry-Leveque**, Senior Manager, Talent management Data Compliance, Accenture Sécurité FRANCE et de **Guillaume Poupard**, Directeur général adjoint, Dicaposte à la Table Ronde «**Talent & leadership dans la cybersécurité**» à l'École Polytechnique



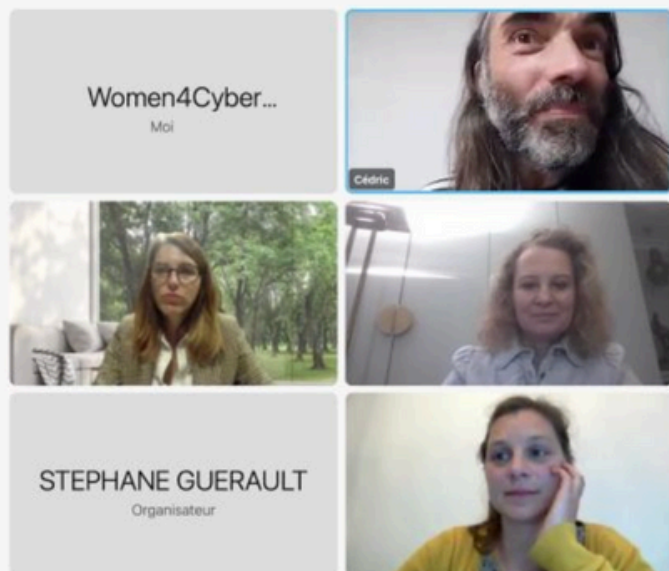


## NOTRE IMPACT



Promouvoir les métiers  
de la cybersécurité  
auprès des femmes

Promouvoir les femmes  
auprès des acteurs de la  
cybersécurité



### Près de 100 professeurs de collège et lycée spécialisés en cybersécurité ont bénéficié de notre Bootcamp "Formation pour les Formateurs" en 2024

Women4Cyber France œuvre avec ses partenaires du **projet TAL-CYB – Talents Cyber** financé par le programme **France 2030** pour répondre à la pénurie de talents dans le secteur de la cybersécurité.

Dans le cadre du Cybermois, Women4Cyber France a créé le premier **Bootcamp "Formation pour les Formateurs"** pour l'Université d'automne du Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse.

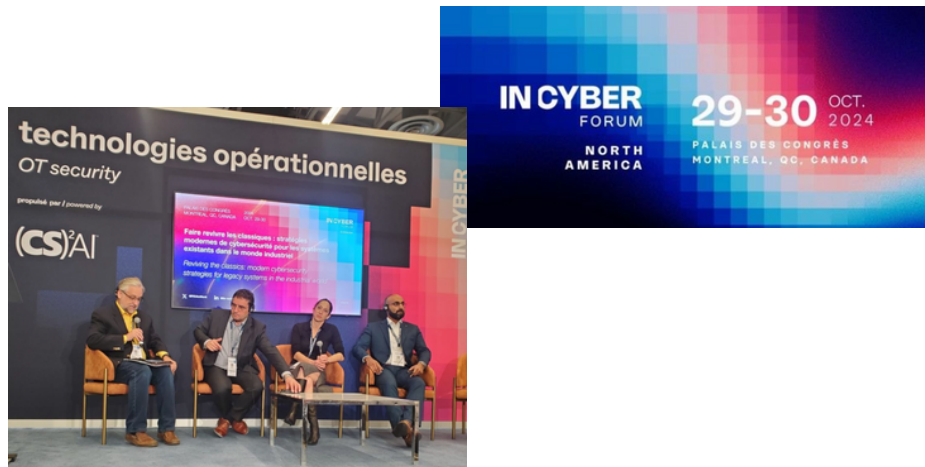
Nous avons conçu ce premier Bootcamp en collaboration avec **Christiane Schreiweiss, neuroscientifique co-fondatrice de l'initiative GEM (Gender Equity Movement) de l'Institut de Cerveau de Paris** pour équiper les professionnels de l'éducation avec des outils pratiques pour inspirer la nouvelle génération à rejoindre les métiers de la cyber.

Anne-Laure de La Rivière et Anne Perrin de Women4Cyber France, Christiane Schreiweiss de l'Institut de Cerveau de Paris, Stéphane Guerault et Cédric Villani sont intervenus à cette première édition intitulé **"Pourquoi la diversité et l'inclusion aident à répondre aux crises cyber - une approche soutenue par les (neuro)sciences"**.

# NOTRE IMPACT



Women4Cyber était présente au FIC Amérique du Nord au Canada



Gloria Wanet est intervenue au webinaire de Malt, intitulé : "Retour d'expérience : la cybersécurité et le freelancing"



**Gloria Wanet**  
Membre  
du CA  
Women4Cyber



**Elisabeth Manca**  
Consultante  
et formatrice Cyber  
Freelance

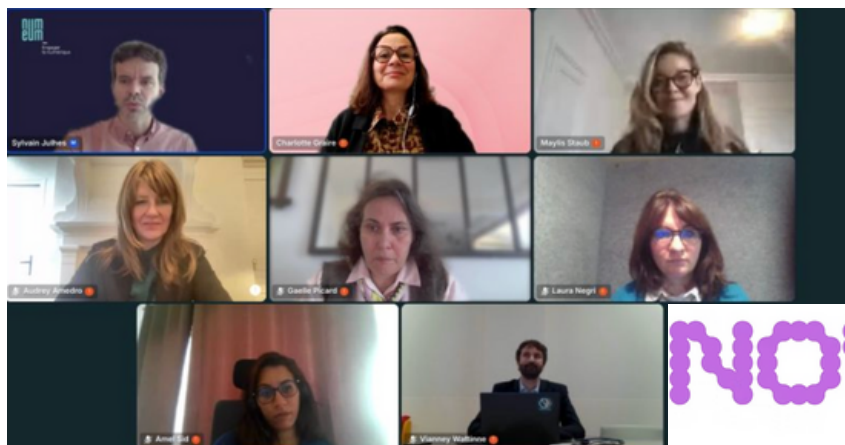


**Stéphane Marhadour**  
Responsable Sécurité des  
Systèmes d'Informations  
Freelance



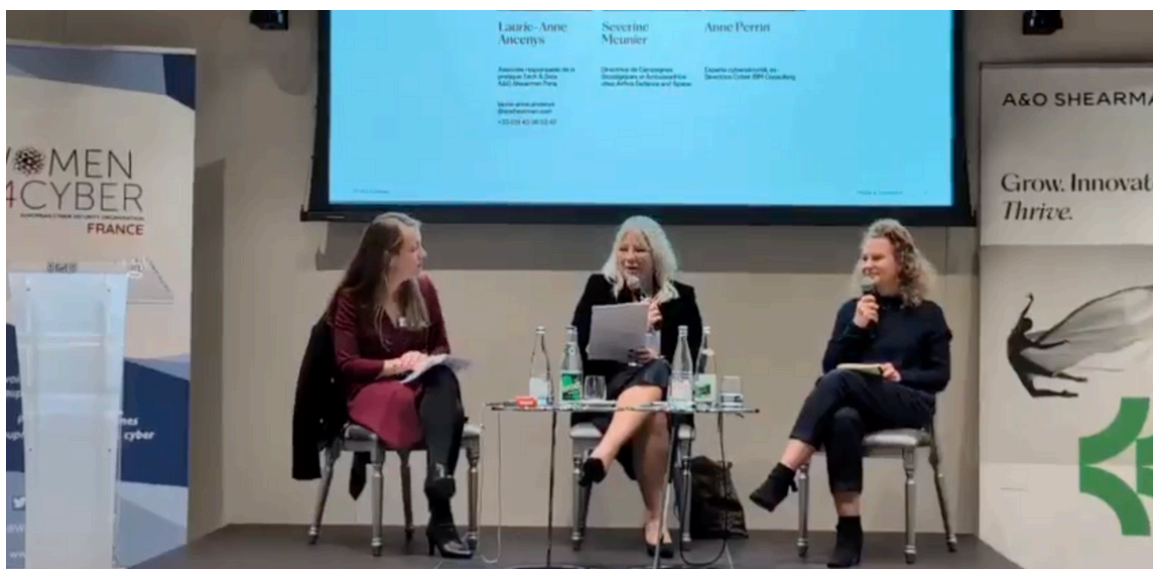
**Céline Caboz**  
Senior event  
manager  
Malt

Charlotte Graire est intervenue aux côtés notamment de Maïlys Staub au webinaire "Reconversion des femmes dans la cyber" organisé par numeum.



## NOTRE IMPACT

### "Les Enjeux de l'IA en Cybersécurité"



**Women4Cyber France, en collaboration avec le cabinet A&O Shearman, a organisé une table ronde passionnante sur les enjeux de l'IA en cybersécurité, entre innovation et risques.** Cet événement a mis en lumière les opportunités offertes par l'IA pour attirer davantage de profils féminins et diversifiés dans le secteur, tout en répondant aux défis croissants de la cybersécurité.

#### Moments clés de la discussion :

- L'IA est une opportunité pour les profils féminins, notamment en facilitant l'accès à des formations et en rendant le domaine plus inclusif. Contrairement aux idées reçues, la cybersécurité ne se limite pas aux experts diplômés ; elle nécessite une diversité de parcours et de compétences.
- Les participants ont souligné l'importance de constituer des équipes mixtes. Cette diversité, qu'elle soit liée au genre, aux formations ou aux expériences, est un levier pour innover et proposer des solutions originales, dépassant les cadres de pensée traditionnels.

Un grand merci à **Séverine Meunier, Anne Perrin, et Laurie-Anne Ancenys**, dont les témoignages et la modération ont enrichi les échanges. Leur engagement pour promouvoir la diversité et l'innovation dans la cybersécurité est un exemple inspirant.

## NOTRE IMPACT



Women4Cyber France, en partenariat avec Women4Cyber Foundation et EuropaNova, a organisé un **événement dédié au networking pour les femmes, dans le cadre du programme de mentorat** soutenu par Google.org. Ce rendez-vous a rassemblé plus d'une centaine de **mentorées et mentors** autour d'activités inspirantes et interactives.

### Moments forts de la journée :

- Une discussion enrichissante avec Carine Allaz, fondatrice de CIRISK, et Olivier Menil, conseiller stratégique chez Palo Alto Networks, animée par Anne-Laure de La Rivière. Les échanges ont porté sur les défis de la cybersécurité, les conseils pour débiter une carrière, et les compétences clés pour se démarquer sur le marché.
- Une session de questions/réponses avec des mentorées et des experts, dont Michel Séjean, coordinateur du programme de mentorat.
- Le Cyber Bingo, conçu pour favoriser les rencontres entre participants et experts recruteurs.
- Un atelier d'enregistrement de témoignages vidéos visant à sensibiliser les jeunes filles aux métiers de la cybersécurité, grâce au soutien de Géraldine Auger.
- Une ambiance conviviale clôturée par un cocktail festif.

Cet événement a confirmé l'engagement de Women4Cyber à créer des opportunités pour les femmes dans la cybersécurité, tout en renforçant les liens entre mentorées et mentors. Merci à tous les organisateurs et partenaires pour cette journée réussie!



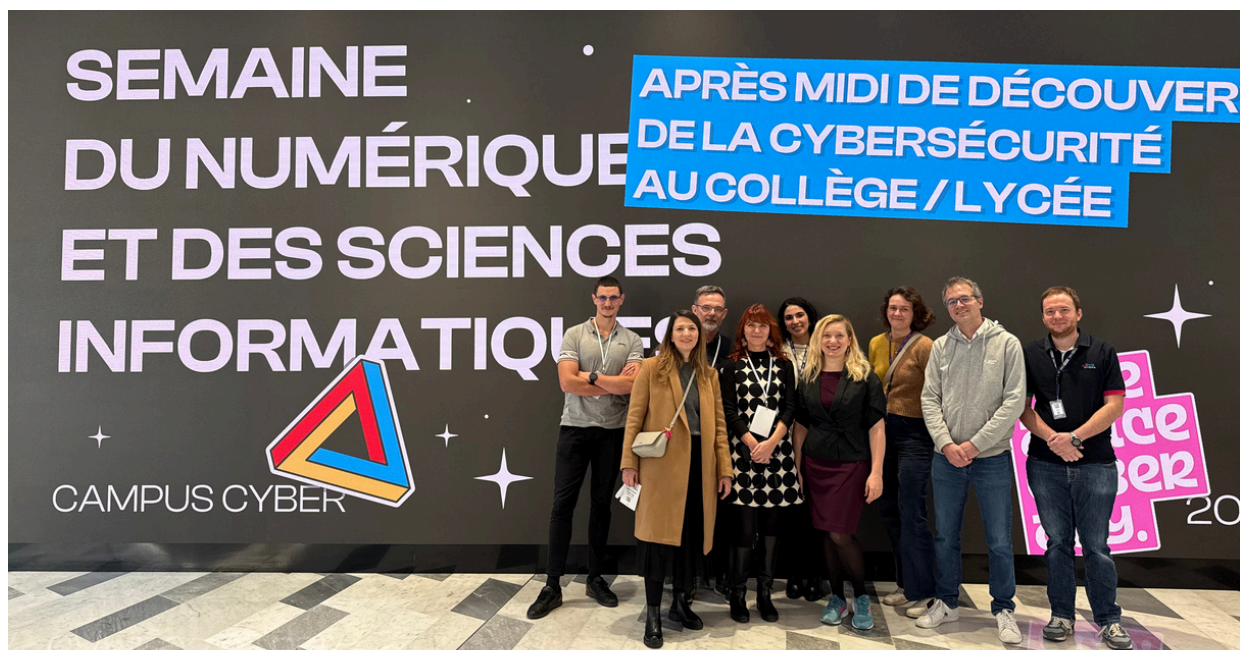
## NOTRE IMPACT



📸 Retour en images sur la série de table-rondes exceptionnelles menées par les membres et partenaires de Women4Cyber France au **Cloud & Cyber Security Expo Paris**. Merci à elles ! 🙌

- ✅ **"Cybersécurité inclusive : défis et opportunités"**, interventions de Valéria FAURE-MUNTIAN, Stéphane Guérault, Pauline TABOURET, Aïda Fraygui, modérées par Geraldine AUGER
- ✅ **"Comment l'IA révolutionne la cybersécurité"** modérée par Fatiha ZEGHOUDI
- ✅ **"La cybersécurité dans le secteur public"** modérée par Fatiha Zeghoudi
- ✅ **"Formation & IA : Acculturation pour une révolution digitale réussie"** modérée par Séverine Meunier
- ✅ **"La cybersécurité dans les PME & TPEs"** modérée par Anne Perrin
- ✅ **"Comment préparer la main-d'œuvre pour un avenir augmenté par l'IA"** modérée par Séverine Meunier
- ✅ **"Le modèle Zéro Trust"** modérée par Ange KOUADIO, Parsec partenaire de l'association.
- ✅ **"Défis et enseignements : retour d'expérience du COMCYBER-MI sur les jeux olympiques et paralympiques 2024"** modérée par Séverine Meunier.

## NOTRE IMPACT



Women4Cyber France œuvre avec ses partenaires du **projet TALCYB – Talents Cyber financé par le programme France 2030** pour répondre à la pénurie de talents dans le secteur de la cybersécurité.

Dans le cadre de la **Semaine du Numérique et des Sciences d'Information**, Women4Cyber France a réalisé le premier Bootcamp de sensibilisation à la mixité dans les métiers de la cybersécurité. **Merci à notre partenaire AIFE, Association de Enseignant.e.s de France** d'avoir organisé cette journée et réuni près de **150 élèves de collège et lycée**.



## REJOIGNEZ-NOUS !



L'année 2024 a été marquée par des avancées significatives, des réalisations collectives, et un engagement renouvelé en faveur de nos objectifs.

Grâce à l'implication de nos membres, de nos partenaires et de tous nos bénévoles, nous avons pu relever des défis ambitieux et poser les bases de projets prometteurs pour l'avenir.

Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli ensemble et enthousiastes à l'idée de continuer à faire grandir notre impact.

Nous vous invitons à nous rejoindre en 2025 pour continuer cette aventure collective. Que vous soyez un nouveau venu, un bénévole de longue date, ou simplement curieux, votre énergie, vos idées et votre engagement peuvent faire toute la différence.

Ensemble, construisons une année 2025 encore plus riche en actions et en réussites. Rejoignez-nous et devenez acteur du changement !

## Nos partenaires en 2024



**AIRBUS**

**esiea**



UNIVERSITÉ  
**SORBONNE**  
**PARIS NORD**



**COMCYBER-MI**  
Nos forces, pour votre cyber-protection





**MERCI !**

**Suivez-nous**



[Women4Cyber France](#)



[@W4C\\_France](#)



[women4cyber](#)



[www.women4cyber.fr](#)

**Rejoignez-nous**

[www.women4cyber.fr](#)  
[women4cyberfrance@gmail.com](mailto:women4cyberfrance@gmail.com)

**Renouvelez votre adhésion**

Personnes physiques: Helloasso  
Personnes morales: [women4cyberfrance@gmail.com](mailto:women4cyberfrance@gmail.com)

